

**Boogh Arbeidsre-integratie
Portfolio**

Inhoudsopgave

- Arbeidsdeskundig advies
- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Begeleiding bij WIA-beoordelingsgesprekken
- Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats
- Consult GZ-(neuro)psycholoog
- Herstelcoaching
- Jobcoaching
- Loopbaanoriëntatie individueel
- Loopbaantraining '(Her)ontdek je talent' volgens de CH-Q methodiek
- Neuropsychologisch onderzoek
- Outplacement
- Re-integratie bij Long COVID
- Re-integratie eigen werk, spoor 1 en 2
- Re-integratiedienst UWV 'Participatie interventie'
- Re-integratiedienst UWV 'Bevorderen maatschappelijke deelname'
- Re-integratiedienst UWV 'Begeleiding bij scholing'
- Re-integratiedienst UWV 'Werkfit maken'
- Re-integratiedienst UWV 'Naar werk'
- Re-integratiedienst UWV 'Praktijkassessment'

Arbeidsdeskundig advies

Omschrijving

De arbeidsdeskundige is specialist in mens, werk en inkomen, weegt belasting en belastbaarheid en geeft advies over passend werk. De arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. Samen met de werknemer en de werkgever kijkt de arbeidsdeskundige naar de balans: wat op het werk nog kan en niet meer kan. De arbeidsdeskundige is uw onafhankelijk adviseur, beoordelaar of coach.

Verzuim is voor niemand prettig. Dit geldt voor zowel de werkgever als de werknemer. Al snel na de eerste verzuimdag dient actie te worden ondernomen. Vanaf week zes stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op. In deze probleemanalyse staat een beschrijving van de aard van de beperkingen, de mogelijkheden, het tijdsplan, de doelstelling en een werkhervattingprognose. Uiterlijk twee weken na de probleemanalyse stelt de werkgever in overleg met de werknemer een Plan van Aanpak (PvA) op. In dit plan staat beschreven wat beiden doen om de re-integratie vorm te geven. De werkgever dient een re-integratiedossier bij te houden. Hebben de inspanningen niet geleid tot terugkeer naar werk, dan ontvangt de werknemer in de 93e week een WIA-aanvraagformulier van UWV. Boogh Arbeidsre-integratie biedt ondersteuning bij het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier en kan er mede voor zorgdragen dat tijdig aan alle verplichtingen, opgelegd vanuit de Wet verbetering Poortwachter, wordt voldaan. Tevens kan Boogh Arbeidsre-integratie advies geven over de benodigde acties en mogelijke interventies met als doel het verzuim zoveel mogelijk te beperken.

Doel

Het advies van een arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie heeft als doel om werkgever te ondersteunen bij het re-integratieproces. De arbeidsdeskundige geeft gericht advies, mede met als doel het completeren van het dossier richting Wet verbetering Poortwachter. Vroegtijdige re-integratie-inspanningen en de juiste interventies voorkomen dat de werknemer langer uitvalt dan nodig, met als gevolg reductie van verzuim en de kosten.

Klantgroep

Werknemers en werkgevers.

Resultaat

Een concreet advies met de te nemen stappen voor de werkgever in het kader van de re-integratie, zodanig dat het dossier voldoet aan de eisen gesteld in de Wet verbetering Poortwachter.

Doorlooptijd

In overleg met de opdrachtgever.

Uitvoering

Het arbeidsdeskundig advies en de verzuimbegeleiding worden uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige of register-casemanager van Boogh Arbeidsre-integratie.

Arbeidsdeskundig onderzoek

Omschrijving

De arbeidsdeskundige is uw onafhankelijk adviseur, beoordelaar of coach. De arbeidsdeskundige is specialist in mens, werk en inkomen, weegt belasting en belastbaarheid en geeft advies over passend werk. De arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. Samen met de werknemer en de werkgever wordt de balans opgemaakt: wat op het werk nog kan en wat er niet meer kan.

In de praktijk ziet een arbeidsdeskundig onderzoek er als volgt uit:

- Analyse van het reeds opgebouwde re-integratiedossier (dossierstudie)
- Werkplekonderzoek
- Interview met de werknemer
- Interview met de werkgever
- Arbeidsdeskundig verslag
- Gesprek over de bevindingen met werkgever en werknemer (optioneel)

Doel

De arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie brengt de re-integratiemogelijkheden van een werknemer in kaart, met als doel duurzame werkhervatting bij de eigen of een andere werkgever, re-integratie spoor 1 en 2. Daarnaast worden de mogelijkheden die de wet biedt in kaart gebracht en beschreven. Zowel de materiële voorzieningen als de fiscale en financiële mogelijkheden worden meegenomen.

Klantgroep

Een arbeidsdeskundig onderzoek wordt verricht bij werknemers die wegens ziekte of gebrek zijn uitgevallen. Bij hen is niet duidelijk of zij in staat zijn hun eigen werk te hervatten of ander passend werk uit te voeren. Boogh Arbeidsre-integratie heeft specifieke deskundigheid op het gebied van hersenaandoeningen.

Resultaat

Zowel de werkgever als de werknemer heeft een concreet beeld van de mogelijkheden van een werknemer om passende taken en werkzaamheden te verrichten. Dit kunnen werkzaamheden zijn die horen bij de eigen functie van de werknemer, maar ook werkzaamheden die voorkomen in andere functies bij eigen of ander werkgever. Zowel de werknemer, de werkgever als de bedrijfsarts ontvangen een rapportage van het arbeidsdeskundig onderzoek.

Doorlooptijd

Het arbeidsdeskundig onderzoek is doorgaans binnen 5 weken afgerond.

Uitvoering

Het arbeidsdeskundig onderzoek wordt uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie.

Begeleiding bij WIA-beoordelingsgesprekken

Omschrijving

Ondersteuning wordt praktisch vormgegeven. De coach van Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt betrokkene bij de gesprekken met de verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van UWV. Vanuit de deskundigheid van Boogh Arbeidsre-integratie worden de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige geïnformeerd over de gevolgen van de aandoening en de beperkingen in arbeid. Deze gesprekken worden met de werknemer/ klant voorbereid. De werkgever wordt, indien nodig, betrokken bij het proces.

Doel

De werknemer/ klant ondersteunen bij de gesprekken met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige van UWV.

Klantgroep

Klanten van Boogh Arbeidsre-integratie met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Doorlooptijd

Tot aan de afgegeven beschikking van UWV.

Uitvoering

De coach van de klant begeleidt deze gesprekken.

Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats

Omschrijving

De re-integratiecoach start met een intakegesprek waarbij een persoonsprofiel wordt opgesteld. Aan de hand van dit profiel wordt de acquisitie naar een werkervaringsplaats gestart. Nadat een passende werkervaringsplaats is gevonden, vindt een kennismakingsgesprek tussen klant en werkgever plaats. Indien sprake lijkt van de juiste match worden afspraken gemaakt over onder andere werktijden, duur, taken en begeleiding. De re-integratiecoach begeleidt de klant bij het opdoen van arbeidsritme, het aanleren van (nieuwe) vaardigheden gericht op arbeidsparticipatie en het toetsen en vergroten van de belastbaarheid. De klant werkt maximaal drie maanden op eenzelfde werkervaringsplaats.

Doel

Het vinden van een werkervaringsplaats om arbeidsritme en -vaardigheden op te doen en de belastbaarheid van betrokkene te toetsen en te verhogen.

Klantgroep

Werknemers/ werkzoekenden met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Elke twee maanden wordt schriftelijk aan de opdrachtgever gerapporteerd met de behaalde resultaten. De rapportages worden zowel aan de klant als de opdrachtgever overhandigd, na toestemming van de klant.

Doorlooptijd

Afhankelijk van het soort re-integratietraject.

Uitvoering

Het traject wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Consult GZ-(neuro)psycholoog

Omschrijving

In geval van een complex dossier kan de expertise van een GZ-(neuro)psycholoog van toegevoegde waarde zijn voor vraagverduidelijking van betrokkene en opdrachtgever inzake de totale re-integratie. De GZ-(neuro)psycholoog voert een individueel gesprek met betrokkene. Dit gesprek wordt eventueel aangevuld met enkele vragenlijsten om het beeld te completeren.

Doel

Inventariseren van de psychologische factoren en mogelijkheden en beperkingen in relatie tot arbeid.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Een schriftelijk advies dat aansluit bij de vraagstelling van de opdrachtgever. Het advies wordt zowel aan betrokkene als de bedrijfsarts of verzekeringsarts overhandigd.

Doorlooptijd

Het gesprek en de rapportage zijn afgerond binnen 3 weken na schriftelijke toestemming van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het consult wordt uitgevoerd door een GZ-(neuro)psycholoog van Boogh Arbeidsre-integratie.

Herstelcoaching

Omschrijving

Herstelcoaching is bedoeld voor mensen die een traumatische ervaring hebben meegemaakt en die het niet meer lukt het leven zelfstandig in te richten. De herstelcoach biedt hulp om de negatieve spiraal te doorbreken en de blik weer op de toekomst te richten. De begeleiding is gericht op zelfredzaamheid en volwaardig burgerschap. De betrokkene wordt geholpen in het bepalen van zijn eigen unieke route naar herstel en welbevinden. Wensen en verlangens van betrokkene worden naar boven gehaald, waarbij de herstelcoach de fase waarin betrokkene zich bevindt op weg naar het realiseren hiervan (h)erkent en hierop inspeelt.

Een herstelcoachingstraject bestaat uit twee delen. Het eerste gedeelte is de intakefase. In twee à drie gesprekken bepaalt de herstelcoach of er bij betrokkene voldoende draagvlak aanwezig is om dit traject als zinvol in te zetten. Dit wordt afgesloten met een persoonlijk plan van aanpak. Betrokkene stemt in met het plan van aanpak waarin doelen met name gericht zijn op emotioneel en sociaal herstel. Het tweede gedeelte is de coachingsperiode, waarin de herstelcoach betrokkene ondersteunt bij het uitvoeren van het plan van aanpak. Tijdens iedere coachingssessie is er een evaluatie van het traject en kan het plan van aanpak indien nodig worden bijgesteld.

Doel

Het realiseren van sociaal en emotioneel herstel gericht op zelfredzaamheid en volwaardig burgerschap na een traumatische ervaring.

Klantgroep

Mensen die na een traumatische ervaring vastlopen in het herstel.

Resultaat

Het traject wordt afgesloten met een persoonlijke eindrapportage voor betrokkene en de bedrijfsarts of verzekeringsarts. De opdrachtgever ontvangt een schriftelijke verantwoording.

Doorlooptijd

Het traject is maatwerk. De doorlooptijd wordt in overleg met de opdrachtgever afgestemd.

Uitvoering

Het traject wordt uitgevoerd door een gecertificeerde herstelcoach van Boogh Arbeidsre-integratie. Deze beschikt over de specifieke deskundigheid en stevigheid om het proces te begeleiden en heeft een grote diversiteit aan begeleidingsstrategieën en werkvormen ter beschikking.

Jobcoaching

Omschrijving

De jobcoach ondersteunt de werknemer bij het verbeteren van het functioneren in arbeid. Er vinden coachingsgesprekken plaats. De jobcoach werkt mee op de werkvloer. Door meewerken en observeren signaleert de jobcoach eventuele problemen en valkuilen waarna passende oplossingen worden geboden. Tevens heeft de jobcoach aandacht voor het aanleren en toepassen van strategieën welke het algemeen functioneren van de werknemer verbeteren. Indien nodig ontvangen werkgever, leidinggevende en directe collega's aanvullende informatie die helpt te ondersteunen bij het op de juiste manier uitvoeren van het takenpakket van betrokken werknemer.

Doel

Het duurzaam behouden van een passende baan waarin de capaciteiten van betrokkene zoveel mogelijk worden benut en de beperkingen zoveel mogelijk worden weggenomen.

Klantgroep

Werknemers met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

De werknemer voert de werkzaamheden binnen de belastbaarheid naar tevredenheid uit. Er wordt schriftelijk gerapporteerd aan de opdrachtgever en werknemer.

Doorlooptijd

De trajectduur wordt per traject vastgesteld.

Uitvoering

Het jobcoachtraject wordt uitgevoerd door een gecertificeerde jobcoach.

UWV heeft Boogh Arbeidsre-integratie erkend op grond van het erkenningskader Uitvoering Persoonlijke Ondersteuning 2019.

Loopbaanoriëntatie individueel

Omschrijving

In twee tot vier loopbaangesprekken (van 1,5 uur) wordt betrokkene geleid richting zijn/ haar wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden. Er worden diverse loopbaaninstrumenten ingezet welke gedurende het verdere traject worden gebruikt om meer inzicht te verkrijgen in beroepen en opleidingen. Betrokkene werkt met een softwareprogramma voor duurzame inzetbaarheid die in alle behoeften voorziet inzake profileren, oriënteren, ontwikkelen, solliciteren, begeleiden en matchen.

Doel

Het doel van de loopbaanoriëntatie is het verkrijgen van inzicht in de wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden richting arbeid.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

De wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden van betrokkene zijn in kaart gebracht en in een schriftelijke rapportage verwerkt. Deze rapportage wordt aangeboden aan betrokkene.

Doorlooptijd

Maximaal zes weken vanaf schriftelijke goedkeuring door de opdrachtgever.

Uitvoering

De loopbaanoriëntatie wordt uitgevoerd door een gecertificeerde loopbaantrainer.

Loopbaantraining '(Her)ontdek je talent' volgens de CH-Q methodiek

Omschrijving

Voor werkzoekenden en werknemers op zoek naar een andere (loop)baan biedt Boogh Arbeidsre-integratie de training '(Her)ontdek je talent' aan, een loopbaanprogramma volgens de CH-Q methodiek. De training wordt gegeven door gecertificeerde trainers en vindt plaats in een rustige, prikkelarme omgeving. Deelnemers doen in zes sessies waardevolle inzichten op. Theorie, praktische oefeningen en thuisopdrachten wisselen elkaar af. Het (stimuleren tot) fysiek bewegen is een onderdeel van de training. Gedurende het traject worden ontwikkelde capaciteiten in alle facetten van het leven meegenomen, waaronder werk, gezin, hobby's, interesses en eventuele zorgtaken. Het accent ligt op successen waardoor deelnemers in hun eigen kracht komen en deze herontdekken.

Wat is CH-Q?

CH-Q is een uit Zwitserland afkomstig kwaliteitsmodel voor loopbaanontwikkeling. Het traject is gericht op het ontdekken van de unieke set aan competenties die iemand bezit. De training bestaat uit groepssessies, waarbij rekening wordt gehouden met beperkingen en belastbaarheid van de deelnemer. De kracht van de methodiek ligt voor een groot deel in de manier waarop de groep het programma doorloopt. De groep zorgt voor stimulans en iedereen is een spiegel en coach voor elkaar. De eindproducten (portfolio, persoonlijk profiel met een actueel cv en actieplan) worden door een externe assessor beoordeeld.

Voor meer informatie zie: www.ch-q.nl

Doel

Deelnemers zijn in staat concrete vervolgstappen te zetten in hun loopbaan met behulp van een portfolio, persoonlijk profiel met een actueel cv en actieplan. Bovendien kunnen zij zichzelf beter presenteren en zijn zij goed toegerust op de arbeidsmarkt. Arbeidskansen worden vergroot.

Resultaat

Deelnemers ontvangen bij een positieve beoordeling van de eindproducten een certificaat van CH-Q. Er wordt een schriftelijke verantwoording aangeboden aan de opdrachtgever.

Doorlooptijd

Zes sessies van 4 uur, 1x per week. Opgevolgd door het opleveren van het portfolio door de deelnemer en de schriftelijke verantwoording van de trainer. Maximaal 10 weken.

Uitvoering

De training wordt gegeven door gecertificeerde trainers en vindt plaats in een rustige en prikkelarme omgeving. Voorbereidingsopdrachten maken deel uit van de training.

Neuropsychologisch onderzoek

Omschrijving

Gedurende één of twee dagdelen (afhankelijk van de belastbaarheid van betrokkene) brengt de neuropsycholoog de verschillende cognitieve functies (aandacht, geheugen, waarneming, informatieverwerking, handelen) op functionele wijze in kaart. Vaak zijn deze functies aangedaan na een hersenaandoening (beroerte, trauma, progressieve neurologische aandoeningen). Ook door lichamelijk letsel, bijvoorbeeld kanker of COVID-19, en een beperkte belastbaarheid kan uitval binnen deze functies optreden.

Het onderzoek bestaat uit observatielijsten bij praktische opdrachten, gestandaardiseerde en genormeerde tests en een interview. De uitkomsten van de testonderdelen worden vervolgens met elkaar gematcht. Op basis van de resultaten wordt de vertaling gezocht naar de arbeidspraktijk met daaruit voortvloeiend concrete adviezen en aandachtspunten om verdere stappen op te baseren.

Onderdeel van het neuropsychologisch onderzoek is een heteroanamnese. Hierbij wordt een naaste betrokkene uit de directe omgeving van de betreffende persoon bevraagd over de voorgeschiedenis en de huidige situatie in relatie tot de aandoening. Dit kan zowel in een persoonlijk als telefonisch gesprek.

Doel

Het onderzoeken van de cognitieve vaardigheden en beperkingen in relatie tot arbeid.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Aan het einde van het neuropsychologisch onderzoek wordt een rapportage aangeboden aan betrokkene. Indien verbonden aan het dossier wordt de rapportage aan de bedrijfs-/verzekeringsarts aangeboden. De rapportage van het onderzoek bevat medische gegevens waardoor deze alleen aan een medicus wordt aangeboden.

Doorlooptijd

Maximaal vier weken na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het neuropsychologisch onderzoek wordt uitgevoerd door een neuropsycholoog van Boogh Arbeidsre-integratie.

Outplacement

Omschrijving

Werkgevers kunnen een outplacementtraject voor hun vertrekkende werknemer inkopen. Dit is een door de werkgever gefinancierd traject met een vooraf vastgestelde tijdsduur en tarief. Een outplacementtraject bij Boogh Arbeidsre-integratie wordt altijd op maat aangeboden aan de hand van de wensen van opdrachtgever en werknemer.

Doel

Doel van outplacement is het methodisch en professioneel begeleiden van werknemers bij het vinden van een nieuwe baan, zoveel mogelijk afgestemd op diens ambities, kwaliteiten en belastbaarheid.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat de vertrekkende werknemer een passende duurzame baan met een arbeidsovereenkomst voor minimaal zes maanden heeft. Er wordt niet aan de opdrachtgever gerapporteerd.

Doorlooptijd

Afhankelijk van de wensen, inhoud en de duur van het traject, doorgaans maximaal een jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het outplacementtraject wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratie bij Long COVID

Omschrijving

Er is nog veel onbekend over Long COVID en wat de verschillende klachten kunnen betekenen voor werk. Het lijkt erop dat een groep mensen na het krijgen van corona langdurige klachten houdt en deze klachten terugkeer in werk belemmeren.

De klachten die na een COVID-19 infectie langdurig aan kunnen houden zijn bijvoorbeeld: vermoeidheid, prikkelbaarheid, geheugenproblemen, inspanningsintolerantie; zowel fysiek als mentaal, benauwdheid, spierpijn, spierzwakte, verlies van reuk en smaak en hartproblemen. Een COVID-19 infectie kan ook het brein aantasten en daarmee leiden tot cognitieve problemen of zelfs (mogelijk blijvende) schade aan de hersenen. Met als gevolg beperkingen ten aanzien van het opnemen, onthouden en verwerken van informatie, beperking in denken en beperkingen met spreken.

Als een werknemer met Long COVID uitvalt, dient deze samen met de werkgever inspanningen ten aanzien van re-integratie te verrichten volgens de Wet Verbetering Poortwachter (WVP). Boogh Arbeidsre-integratie biedt deskundige en effectieve begeleiding voor werkgevers en werknemers bij een dergelijk re-integratietraject. De arbeidsdeskundige onderzoekt of de werknemer terug kan keren in het eigen (aangepaste) werk, ander werk bij de eigen werkgever (spoor 1) of ander werk bij een andere werkgever (spoor 2). Boogh Arbeidsre-integratie biedt coaching aan bij zowel terugkeer in eigen werk als re-integratie in ander passend werk.

Iedere situatie vraagt om maatwerk, waarbij het zoeken is naar de balans tussen energie en werk. Er zijn goede ervaringen met het toepassen van principes van energiemangement.

Het is van belang om haalbare doelen te stellen rond arbeid: wat kan iemand op dit moment aan qua werkzaamheden, op welke manier en wat heeft iemand nodig. Er worden diverse methodieken gebruikt om terugkeer in arbeid te realiseren.

Doel

Het behouden en/ of vinden van een duurzame functie passend bij de belastbaarheid en competenties van werknemer bij eigen of andere werkgever.

Klantgroep

Mensen die re-integreren tijdens en/of na een COVID-19 infectie.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat werknemer een duurzame functie heeft passend bij de belastbaarheid en competenties. De momenten van schriftelijke rapportages worden met de opdrachtgever afgestemd.

Doorlooptijd

De trajectduur wordt op maat afgestemd met de opdrachtgever.

Uitvoering

Het re-integratietraject wordt uitgevoerd door een re-integratiecoach.

Re-integratie eigen werk, spoor 1 en 2

Omschrijving

Als een werknemer uitvalt dient deze samen met de werkgever re-integratie-inspanningen te verrichten volgens de Wet Verbetering Poortwachter (WVP). Boogh Arbeidsre-integratie biedt deskundige en effectieve begeleiding voor werkgevers en werknemers bij dit re-integratietraject, met de mogelijkheden van de werknemer als uitgangspunt.

De arbeidsdeskundige onderzoekt of de werknemer kan terugkeren in het eigen (aangepaste) werk, ander werk bij de eigen werkgever (spoor 1) of ander werk bij een andere werkgever (spoor 2). Boogh Arbeidsre-integratie biedt coaching in zowel terugkeer in eigen werk als re-integratie in ander passend werk.

Er worden diverse methodieken gebruikt om terugkeer in arbeid te realiseren. Coaching in het eigen werk kan ondersteund worden door de succesvolle methodiek 'Niet rennen, maar plannen', speciaal geschreven voor mensen met een neurologische aandoening. Voor het re-integreren naar ander werk (spoor 2) wordt veelal de unieke loopbaantraining '(Her)ontdek je talent' volgens de CH-Q methodiek ingezet (zie ook uitgebreide beschrijving elders in dit portfolio). Tevens worden er één of meerdere werkervaringsplaatsen geboden. Zo ontstaat gedurende het traject een goed inzicht in de belastbaarheid en de mogelijkheden van de werknemer. De werknemer gaat tot slot samen met de coach van Boogh Arbeidsre-integratie actief op zoek (met een geavanceerd softwareprogramma) naar bedrijven en passende vacatures. Er vindt wekelijks contact plaats over de vorderingen en de lopende sollicitaties.

Doel

Het behouden en/ of vinden van een duurzame functie passend bij de belastbaarheid en competenties van werknemer bij eigen of andere werkgever.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat werknemer een duurzame functie heeft passend bij de belastbaarheid en competenties. De momenten van schriftelijke rapportages worden met de opdrachtgever afgestemd.

Doorlooptijd

De trajectduur wordt op maat afgestemd met de opdrachtgever.

Uitvoering

Het re-integratietraject wordt uitgevoerd door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV 'Participatie interventie'

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de re-integratiedienst 'Participatie interventie' uit.

De re-integratiedienst 'Participatie interventie' bevat activiteiten die er op zijn gericht klanten te ondersteunen bij het verwerken van en omgaan met (ernstige) ervaren belemmeringen betreffende hun gezondheid en/of de daarmee samenhangende emoties in de persoonlijke situatie, zoals bijvoorbeeld het verlies van werk.

De coach heeft aandacht voor de volgende punten:

- Inventariseren of de klant her- of erkent dat hij in een wachtstand zit.
- Nagaan wat de klant al ondernomen heeft om uit de situatie te komen
- Samen met de klant inventariseren welke (aanvullende) acties door de klant kunnen worden ondernomen om uit de wachtstand te komen en welke stimulans de klant nodig heeft om die (aanvullende) acties te kunnen ondernemen.

Doel

Het activeren van de klant, zodat de klant minimaal deel kan gaan nemen aan een (breder) sociaal netwerk buitenshuis en buiten het familieverband in een niet georganiseerd verband.

Klantgroep

Klanten met een grote afstand tot het maatschappelijk verkeer die (nog) niet in staat zijn om deel te nemen aan enige re-integratieactiviteiten zoals in het kader van een traject 'Werkfit maken' of 'Naar werk'. Deze klanten hebben geen of weinig contact met anderen buiten de eigen huiselijke kring.

UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziektebewijzing als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

De klant is in staat om op structurele basis deel te nemen aan enige vorm van een sociaal netwerk buitenshuis en is in staat om zelfstandig activiteiten binnen en buiten de eigen sociale netwerk te initiëren en te onderhouden. De klant heeft daartoe nieuwe activiteiten opgepakt, dan wel bestaande activiteiten uitgebouwd. Aan het einde van het traject wordt er een eindrapportage opgeleverd.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal 5 maanden, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV ‘Bevorderen maatschappelijke deelname’

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de re-integratiedienst ‘Bevorderen maatschappelijke deelname’ uit.

De coach heeft meerdere sessies met de klant, waarin gewerkt wordt aan het versterken, uitbreiden, structureren en bestendigen van diens sociale activiteiten. Dit kan zowel door het voeren van individuele gesprekken als het laten deelnemen aan groepssessies. Daarnaast wordt de klant, indien dit bevorderlijk is voor zijn participatie, in contact gebracht met organisaties om deel te nemen aan (georganiseerde) activiteiten.

Doel

Het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant. Het gaat hier onder andere om het versterken van de motivatie, het zelfvertrouwen en het zelfbeeld, het leren stellen van grenzen en de (eerste voorzichtige opbouw van de) fysieke en psychische belastbaarheid in relatie tot werk. Als gevolg daarvan zal de persoonlijke effectiviteit verbeteren en kan de klant structureel deelnemen aan activiteiten in georganiseerd verband.

Klantgroep

Klanten met fysieke en/of psychische beperkingen met een (zeer) grote afstand tot het maatschappelijk verkeer die (nog) niet in staat zijn om deel te nemen aan re-integratieactiviteiten zoals een traject ‘Werkfit maken’ of ‘Naar werk’.

UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziektebewijzing als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

De klant neemt deel aan gestructureerde activiteiten in georganiseerd verband. Denk bijvoorbeeld aan het verrichten van vrijwilligerswerk of regelmatig sport beoefenen in georganiseerd verband. De klant heeft daartoe nieuwe activiteiten in dit kader opgepakt, dan wel bestaande activiteiten uitgebouwd.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal 5 maanden, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV 'Begeleiding bij scholing'

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de re-integratiedienst 'Begeleiding bij scholing' uit.

De coach heeft meerdere sessies met de klant, om de klant te ondersteunen bij het uitvoeren van zijn taken en verantwoordelijkheden (waaronder huiswerkbegeleiding) die verband houden met de door de Klant gevolgde scholing. Tijdens deze sessies wordt de klant gecoached en empowered om de scholing te (blijven) volgen en succesvol af te ronden. Het aanleren van planmatig studeren en het aanbrengen van focus is hier een onderdeel van.

Doel

UWV zet begeleiding bij scholing in als dit voor een klant noodzakelijk is. Het volgen van scholing vraagt van de klant een gestructureerde en planmatige uitvoering van taken en opdrachten. Met het aanbrengen van focus op scholing wordt de kans vergroot dat deze succesvol wordt afgerond, waarna de match met vacatures (die aansluiten bij de scholing) beter kan worden gemaakt.

Klantgroep

Klanten van wie UWV heeft vastgesteld dat scholing een voor die persoon noodzakelijk geacht instrument is om aan het werk te gaan. Het gaat hierbij om personen die 'werkfit' zijn (gemaakt). Deze klanten zijn cognitief in staat om de scholing te kunnen volgen en af te ronden. Voor een deel van hen geldt dat zij (nog) niet in staat zijn geheel zelfstandig de scholing te doorlopen. Een oorzaak hiervan kan zijn dat de studievaardigheden niet meer actueel zijn.

UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziekte/wetuitkering als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

De klant is in staat zelfstandig(er) de door UWV noodzakelijk geachte scholing volledig te doorlopen en – waar van toepassing – de toets(en) af te leggen.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal de duur van de te volgen opleiding, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV 'Werkfit maken'

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de dienst 'Werkfit maken' uit.

Tijdens de re-integratiedienst 'Werkfit maken' wordt gewerkt aan drie kerncompetenties, te weten:

- **Verbeteren werknemersvaardigheden**
Gewerkt wordt aan het opbouwen van arbeidsritme bij mensen die al langer uit het arbeidsproces zijn. De klant leert om onder leiding en toezicht te werken en leert om taken en opdrachten (zelfstandig) uit te voeren.
- **Verbeteren persoonlijke effectiviteit**
Indien wenselijk wordt gewerkt aan het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant. De klant leert omgaan met zijn beperkingen zodat de focus kan worden gericht op het weer aan het werk gaan. Het gaat hier uitdrukkelijk niet om activiteiten die tot de taak van een gemeente (zoals schuldhulpverlening) of tot de medische zorg (zoals fysiotherapie, verslavingszorg) behoren.
- **In beeld brengen van arbeidsmarktpositie**
Het verkrijgen van een realistische kijk op de capaciteiten en vaardigheden in relatie tot de eisen van de arbeidsmarkt. De klant wordt ondersteund bij het vinden van een zoekrichting die past bij zijn opleiding, interesses, affiniteiten en werkervaring.

Doel

Toerusten en versterken van de klant, zodat deze klaar is om naar inkomensvormende arbeid te worden begeleid.

Klantgroep

UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziektebewijzing als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Aan het einde van het traject is duidelijk of de klant 'werkfit' is en wordt er een eindrapportage opgeleverd.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal 18 maanden, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV 'Naar werk'

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de dienst 'Naar werk' uit.

Na een intakegesprek wordt een plan opgesteld met de verwachte activiteiten inclusief tijdspad. Er wordt een persoonsprofiel opgesteld en de werkzoekende wordt aangemeld bij Jobport, een digitale vacaturebank met alle online geplaatste vacatures in Nederland. Tevens wordt acquisitie gepleegd waarbij zowel het netwerk van Boogh (intern en extern) als van de werkzoekende wordt benut.

Eventueel wordt een werkervaringsplaats of proefplaatsing ingezet om te onderzoeken of er sprake is van een juiste match tussen betrokkene en de werkgever. Indien een arbeidscontract is gerealiseerd, biedt Boogh Arbeidsre-integratie – indien gewenst – langer ondersteuning op de werkplek met als doel een duurzame arbeidsrelatie te realiseren door middel van jobcoaching.

Doel

De werkzoekende wordt ondersteund bij het vinden en behouden van een betaalde baan.

Klantgroep

UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziektebewijzing als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Binnen de vastgestelde doorlooptijd is het doel dat de klant een betaalde baan heeft passend bij de belastbaarheid en competenties. Aan het einde van het traject wordt er een eindrapportage opgeleverd.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal 9 maanden, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.

Re-integratiedienst UWV 'Praktijkassessment'

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de re-integratiedienst 'Praktijkassessment' uit.

Een Praktijkassessment bestaat in beginsel uit de volgende onderdelen:

- Een assessment bestaande uit (persoonlijke) gesprekken en/of testen dat uitmondt in een advies over de algemene persoonlijke vaardigheden van de klant en waarin de positie van de klant op de verschillende leefgebieden in kaart wordt gebracht.
- Een assessment waarbij de Klant in de praktijk wordt geobserveerd in één of meerdere werksituaties en dat uitmondt in een advies, waarin de mogelijkheden en de knelpunten van de klant alsmede zijn affiniteiten gerelateerd aan werk inzichtelijk worden gemaakt. Daartoe zal de klant op één of meerdere werkterreinen worden getest.

Doel

Inzicht verkrijgen of en binnen welke termijn de klant naar (regulier) werk toe te leiden is.

Klantgroep

Klanten met arbeidsvermogen waarvoor geldt dat het voor UWV niet goed mogelijk is om een adequate inschatting te maken of zij binnen de gestelde termijn in staat worden geacht 'werkfit' te kunnen worden en zo ja, welke re-integratieactiviteiten doelmatig kunnen worden ingezet. UWV koopt deze dienst in voor zowel mensen met een ziektebewaking als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Een Praktijkassessment heeft als resultaat een advies dat inzicht geeft in de mogelijkheden om de klant naar regulier werk toe te leiden, termijn en een advies welke vervolgdienstverlening hiervoor nodig is.

Doorlooptijd

De trajectduur is maximaal 4 maanden, afhankelijk van de opdracht vanuit UWV.

Uitvoering

De re-integratiedienst wordt begeleid door een re-integratiecoach.