

Re-integratie eigen werk, spoor 1 en 2

Omschrijving

Als een werknemer uitvalt dient deze samen met de werkgever re-integratie-inspanningen te verrichten volgens de Wet Verbetering Poortwachter (WVP). Boogh Arbeidsre-integratie biedt deskundige en effectieve begeleiding voor werkgevers en werknemers bij dit re-integratietraject, met de mogelijkheden van de werknemer als uitgangspunt.

De arbeidsdeskundige onderzoekt of de werknemer kan terugkeren in het eigen (aangepaste) werk, ander werk bij de eigen werkgever (spoor 1) of ander werk bij een andere werkgever (spoor 2). Boogh Arbeidsre-integratie biedt coaching in zowel terugkeer in eigen werk als re-integratie in ander passend werk.

Er worden diverse methodieken gebruikt om terugkeer in arbeid te realiseren. Coaching in het eigen werk kan ondersteund worden door de succesvolle methodiek 'Niet rennen, maar plannen', speciaal geschreven voor mensen met een neurologische aandoening. Voor het re-integreren naar ander werk (spoor 2) wordt veelal de unieke loopbaantraining '(Her)ontdek je talent' volgens de CH-Q methodiek ingezet (zie ook uitgebreide beschrijving elders in dit portfolio). Tevens worden er één of meerdere werkervaringsplaatsen geboden. Zo ontstaat gedurende het traject een goed inzicht in de belastbaarheid en de mogelijkheden van de werknemer. De werknemer gaat tot slot samen met de coach van Boogh Arbeidsre-integratie actief op zoek (met een geavanceerd softwareprogramma) naar bedrijven en passende vacatures. Er vindt wekelijks contact plaats over de vorderingen en de lopende sollicitaties.

Doel

Het behouden en/ of vinden van een duurzame functie passend bij de belastbaarheid en competenties van werknemer bij eigen of andere werkgever.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat werknemer een duurzame functie heeft passend bij de belastbaarheid en competenties. De momenten van schriftelijke rapportages worden met de opdrachtgever afgestemd.

Doorlooptijd

De trajectduur wordt op maat afgestemd met de opdrachtgever.

Uitvoering

Het re-integratietraject wordt uitgevoerd door een re-integratiecoach.