

Outplacement

Omschrijving

Werkgevers kunnen een outplacementtraject voor hun vertrekkende werknemer inkopen. Dit is een door de werkgever gefinancierd traject met een vooraf vastgestelde tijdsduur en tarief. Een outplacementtraject bij Boogh Arbeidsre-integratie wordt altijd op maat aangeboden aan de hand van de wensen van opdrachtgever en werknemer.

Doel

Doel van outplacement is het methodisch en professioneel begeleiden van werknemers bij het vinden van een nieuwe baan, zoveel mogelijk afgestemd op diens ambities, kwaliteiten en belastbaarheid.

Klantgroep

Mensen met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat de vertrekkende werknemer een passende duurzame baan met een arbeidsovereenkomst voor minimaal zes maanden heeft. Er wordt niet aan de opdrachtgever gerapporteerd.

Doorlooptijd

Afhankelijk van de wensen, inhoud en de duur van het traject, doorgaans maximaal een jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het outplacementtraject wordt begeleid door een re-integratiecoach.