

## Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats

### Omschrijving

De re-integratiecoach start met een intakegesprek waarbij een persoonsprofiel wordt opgesteld. Aan de hand van dit profiel wordt de acquisitie naar een werkervaringsplaats gestart. Nadat een passende werkervaringsplaats is gevonden, vindt een kennismakingsgesprek tussen klant en werkgever plaats. Indien sprake lijkt van de juiste match worden afspraken gemaakt over onder andere werktijden, duur, taken en begeleiding. De re-integratiecoach begeleidt de klant bij het opdoen van arbeidsritme, het aanleren van (nieuwe) vaardigheden gericht op arbeidsparticipatie en het toetsen en vergroten van de belastbaarheid. De klant werkt maximaal drie maanden op eenzelfde werkervaringsplaats.

### Doel

Het vinden van een werkervaringsplaats om arbeidsritme en -vaardigheden op te doen en de belastbaarheid van betrokkene te toetsen en te verhogen.

### Klantgroep

Werknemers/ werkzoekenden met een hersenaandoening, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out, een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid of die re-integreren bij/ na kanker of COVID-19.

### Resultaat

Elke twee maanden wordt schriftelijk aan de opdrachtgever gerapporteerd met de behaalde resultaten. De rapportages worden zowel aan de klant als de opdrachtgever overhandigd, na toestemming van de klant.

### Doorlooptijd

Afhankelijk van het soort re-integratietraject.

### Uitvoering

Het traject wordt begeleid door een re-integratiecoach.