

Arbeidsdeskundig advies

Omschrijving

De arbeidsdeskundige is specialist in mens, werk en inkomen, weegt belasting en belastbaarheid en geeft advies over passend werk. De arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. Samen met de werknemer en de werkgever kijkt de arbeidsdeskundige naar de balans: wat op het werk nog kan en niet meer kan. De arbeidsdeskundige is uw onafhankelijk adviseur, beoordelaar of coach.

Verzuim is voor niemand prettig. Dit geldt voor zowel de werkgever als de werknemer. Al snel na de eerste verzuimdag dient actie te worden ondernomen. Vanaf week zes stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op. In deze probleemanalyse staat een beschrijving van de aard van de beperkingen, de mogelijkheden, het tijdspad, de doelstelling en een werkhervattingprognose. Uiterlijk twee weken na de probleemanalyse stelt de werkgever in overleg met de werknemer een Plan van Aanpak (PvA) op. In dit plan staat beschreven wat beiden doen om de re-integratie vorm te geven. De werkgever dient een re-integratiedossier bij te houden. Hebben de inspanningen niet geleid tot terugkeer naar werk, dan ontvangt de werknemer in de 93e week een WIA-aanvraagformulier van UWV. Boogh Arbeidsre-integratie biedt ondersteuning bij het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier en kan er mede voor zorgdragen dat tijdig aan alle verplichtingen, opgelegd vanuit de Wet verbetering Poortwachter, wordt voldaan. Tevens kan Boogh Arbeidsre-integratie advies geven over de benodigde acties en mogelijke interventies met als doel het verzuim zoveel mogelijk te beperken.

Doel

Het advies van een arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie heeft als doel om werkgever te ondersteunen bij het re-integratieproces. De arbeidsdeskundige geeft gericht advies, mede met als doel het completeren van het dossier richting Wet verbetering Poortwachter. Vroegtijdige re-integratie-inspanningen en de juiste interventies voorkomen dat de werknemer langer uitvalt dan nodig, met als gevolg reductie van verzuim en de kosten.

Klantgroep

Werknemers en werkgevers.

Resultaat

Een concreet advies met de te nemen stappen voor de werkgever in het kader van de re-integratie, zodanig dat het dossier voldoet aan de eisen gesteld in de Wet verbetering Poortwachter.

Doorlooptijd

In overleg met de opdrachtgever.

Uitvoering

Het arbeidsdeskundig advies en de verzuimbegeleiding worden uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige of register-casemanager van Boogh Arbeidsre-integratie.