



**Boogh Arbeidsre-integratie**

Henri Dunantplein 6

3731 CL De Bilt

(085) 401 47 63

arbeid@boogh.nl

[www.boogharbeidsreintegratie.nl](http://www.boogharbeidsreintegratie.nl)

Kvk 411 77 680

Btw 9876543210

***Boogh Arbeidsre-integratie  
Portfolio***

## Inhoudsopgave

- Arbeidsdeskundig advies
- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Arbeidsoriëntatie basisonderzoek
- Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats
- Consult neuropsycholoog
- Expertise (medisch) onderzoek
- Herstelcoaching
- Jobcoaching
- Loopbaangesprekken individueel
- Ondersteuning naar en bij de beoordelingsgesprekken UWV in het kader van de arbeidsongeschiktheid
- Outplacement
- Re-integratie eigen werk, spoor 1 en 2
- Re-integratiedienst UWV 'Werkfit maken' en 'Naar werk'
- Verzuimbegeleiding / dossieropbouw werkgever
- Werkfittraining '(Her)ontdek je talent'

## **Arbeidsdeskundig advies**

### **Omschrijving**

De arbeidsdeskundige is specialist in mens, werk en inkomen, weegt belasting en belastbaarheid en geeft advies over passend werk. De arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. Samen met de werkende en de werkgever kijkt de arbeidsdeskundige naar de balans: wat op het werk nog kan en niet meer kan. De arbeidsdeskundige is uw onafhankelijk adviseur, beoordelaar of coach.

### **Doel**

Het advies van een arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie heeft als doel om werkgever en werknemer te ondersteunen bij de beoordeling van het re-integratie- en evaluatieproces.

De arbeidsdeskundige heeft een gesprek met de werknemer en werkgever over het verloop van de re-integratie tot dat moment en geeft hierin gericht advies, mede met als doel het completeren van het dossier richting WvP.

### **Klantgroep**

Werknemers en werkgevers.

### **Resultaat**

Een schriftelijk advies met daarin concreet overzicht van de te nemen stappen voor de werkgever in het kader van de re-integratie. Het schriftelijk advies wordt aan de werkgever overhandigd.

### **Doorlooptijd**

Maximaal twee weken na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het arbeidsdeskundig consult wordt uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie.

## **Arbeidsdeskundig onderzoek**

### **Omschrijving**

De arbeidsdeskundige is specialist in mens, werk en inkomen, weegt belasting en belastbaarheid en geeft advies over passend werk. De arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. Samen met de werknemer en de werkgever wordt de balans opgemaakt: wat op het werk nog kan en niet meer kan. De arbeidsdeskundige is uw onafhankelijk adviseur, beoordelaar of coach.

In de praktijk ziet een arbeidsdeskundig onderzoek er als volgt uit:

- Analyse van het reeds opgebouwde re-integratiedossier
- Werkplekonderzoek
- Interview met de werknemer
- Interview met de werkgever
- Arbeidsdeskundig verslag
- Gesprek over de bevindingen met werkgever en werknemer

### **Doel**

De arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie brengt de re-integratiemogelijkheden van een werknemer in beeld, met als doel duurzame werkhervatting bij de eigen of een andere werkgever, re-integratie spoor 1 en 2. Daarnaast worden de mogelijkheden die de wet biedt in kaart gebracht en beschreven. Zowel de materiële voorzieningen als de fiscale en financiële mogelijkheden worden meegenomen.

### **Klantgroep**

Een arbeidsdeskundig onderzoek wordt verricht bij werknemers die wegens ziekte zijn uitgevallen. Bij hen is niet duidelijk of zij in staat zijn hun eigen werk te hervatten of andere werkzaamheden te verrichten. Boogh Arbeidsre-integratie heeft specifieke deskundigheid op het gebied van hersenletsel.

### **Resultaat**

Zowel de opdrachtgever als de werknemer heeft een concreet beeld van de mogelijkheden van een werknemer om passende taken en werkzaamheden te verrichten. Dit kunnen werkzaamheden zijn die horen bij de eigen functie van de werknemer, maar ook werkzaamheden die voorkomen in andere functies. Zowel de werknemer als de werkgever ontvangt een rapportage van het arbeidsdeskundig onderzoek.

### **Doorlooptijd**

Het arbeidsdeskundig onderzoek is doorgaans binnen 5 weken afgerond.

### **Uitvoering**

Het arbeidsdeskundig onderzoek wordt uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie.

## **Arbeidsoriëntatie basisonderzoek**

### **Omschrijving**

Afhankelijk van de onderzoeksvraag wordt in twee tot vier bijeenkomsten met behulp van diverse genormaliseerde en gestandaardiseerde testen de wensen, interesses, persoonlijkheid en capaciteiten van een werkzoekende onderzocht. Het basisonderzoek arbeidsoriëntatie bestaat uit drie modules: beroepsinteresse, capaciteiten en persoonlijkheid. De in te zetten testen zijn afhankelijk van de onderzoeksvraag. Indien gewenst kan het basisonderzoek arbeidsoriëntatie worden uitgebreid met een cognitief onderzoek en/of loopbaanadvies.

### **Doel**

Het onderzoeken van de beroepsinteresses, capaciteiten en persoonlijkheid van betrokkene in relatie tot arbeid.

### **Klantgroep**

Werknemer/ werkzoekende.

### **Resultaat**

Aan het einde van het basisonderzoek arbeidsoriëntatie wordt een rapportage geschreven waarin de beroepsinteresse, capaciteiten en persoonlijkheid van betrokkene zijn beschreven. De rapportage wordt nabesproken met betrokkene en vervolgens aan de opdrachtgever en betrokkene aangeboden.

### **Doorlooptijd**

Maximaal zes weken na schriftelijke goedkeuring door de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het traject basisonderzoek arbeidsoriëntatie wordt uitgevoerd door een ervaren en geschoolde onderzoeker Boogh Arbeidsre-integratie.

## **Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats**

### **Omschrijving**

De re-integratie-/jobcoach start met een intakegesprek waarna een persoonsprofiel wordt opgesteld. Aan de hand van dit profiel wordt de acquisitie naar een werkervaringsplaats gestart. Nadat een passende werkervaringsplaats is gevonden, vindt een kennismakingsgesprek tussen stagiaire en werkgever plaats. Indien sprake lijkt van de juiste match worden afspraken gemaakt over o.a. werktijden, duur, taken en begeleiding. De re-integratie-/jobcoach begeleidt de stagiaire bij het opdoen van arbeidsritme, aanleren van (nieuwe) vaardigheden etc. gericht op arbeidsparticipatie. Doorgaans werkt de stagiaire maximaal drie maanden op eenzelfde werkervaringsplaats.

### **Doel**

Het vinden van een werkervaringsplaats om arbeidsritme, en -vaardigheden op te doen en de belastbaarheid van betrokkene te verhogen.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Resultaat**

Elke drie maanden wordt schriftelijk aan de opdrachtgever gerapporteerd met de behaalde resultaten. De rapportages worden zowel aan betrokkene als de opdrachtgever overhandigd.

### **Doorlooptijd**

Maximaal een half jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het traject wordt begeleid door een ervaren re-integratie-/jobcoach.

## **Consult neuropsycholoog**

### **Omschrijving**

In geval van een complex dossier kan de expertise van een neuropsycholoog van toegevoegde waarde zijn voor vraagverduidelijking van betrokkene en opdrachtgever inzake de totale re-integratie. De neuropsycholoog voert een individueel gesprek met betrokkene. Dit gesprek wordt eventueel aangevuld met enkele vragenlijsten om het beeld te completeren.

### **Doel**

Inventariseren van de neuropsychologische factoren en mogelijkheden in relatie tot arbeid.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Resultaat**

Een schriftelijk advies dat aansluit bij de vraagstelling van de opdrachtgever. Het advies wordt zowel aan betrokkene als de opdrachtgever overhandigd.

### **Doorlooptijd**

Het gesprek en de rapportage is binnen 3 weken afgerond na schriftelijke toestemming van de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het consult wordt uitgevoerd door een neuropsycholoog van Boogh Arbeidsre-integratie.

## **Expertise (medisch) onderzoek**

### **Omschrijving**

Gedurende één of twee dagdelen (afhankelijk van de belastbaarheid van betrokkene) brengt de neuropsycholoog de verschillende cognitieve functies (aandacht, geheugen, waarneming, informatieverwerking, handelen) op functionele wijze in kaart. Vaak zijn deze functies aangedaan na een hersenbeschadiging (beroerte, trauma, progressieve neurologische aandoeningen), maar ook door lichamelijk letsel en een beperkte belastbaarheid kan uitval binnen deze functies optreden. Het onderzoek bestaat uit observatielijsten bij praktische opdrachten, gestandaardiseerde en genormeerde tests en een interview.

De uitkomsten van de testonderdelen worden vervolgens met elkaar gematcht. Op basis van de resultaten wordt de vertaling gezocht naar de arbeidspraktijk met daaruit voortvloeiend concrete adviezen en aandachtspunten om verdere stappen op te baseren.

Onderdeel van het expertise onderzoek is een hetero anamnese. Hierbij wordt een betrokkene uit de directe omgeving van de betreffende persoon bevroegd over de voorgeschiedenis en de huidige situatie in relatie tot de aandoening. Dit kan zowel in een persoonlijk gesprek als telefonisch.

### **Doel**

Het onderzoeken van de cognitieve vaardigheden en beperkingen in relatie tot arbeid.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Resultaat**

Aan het einde van het expertise onderzoek wordt een rapportage geschreven die kan worden nabesproken met de werknemer/werkzoekende. Betrokkene ontvangt een rapportage. Indien verbonden aan het dossier wordt de rapportage aan de bedrijfs-/verzekeringsarts aangeboden. Deze rapportage bevat medische gegevens waardoor deze alleen aan een medicus wordt aangeboden.

### **Doorlooptijd**

Maximaal vier weken (uitnodigen, onderzoeksdag, rapportage, nabespreking) na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het expertise onderzoek wordt uitgevoerd door een neuropsycholoog van Boogh Arbeidsre-integratie.



## **Herstelcoaching**

### **Omschrijving**

Herstelcoaching is bedoeld voor mensen die een (traumatische) gebeurtenis hebben meegemaakt en wie het niet meer lukt het leven zelfstandig in te richten. De herstelcoach biedt hulp om de negatieve spiraal te doorbreken en de blik weer op de toekomst te richten. De begeleiding is gericht op zelfredzaamheid en volwaardig burgerschap. De betrokkene wordt geholpen in het bepalen van zijn eigen unieke route, die de weg naar herstel en welbevinden inzet, waardoor het leven als waardevoller wordt ervaren. Wensen en verlangens van de betrokkene worden naar boven gehaald, waarbij de herstelcoach de fase waarin de betrokkene zich bevindt op weg naar het realiseren hiervan (h)erkent en hierop inspeelt. Een herstelcoachtraject bestaat uit twee delen. Het eerste gedeelte is de intakefase. In 2 a 3 gesprekken bepaalt de herstelcoach of er bij de betrokkene voldoende draagvlak aanwezig is dit traject als zinvol in te zetten. Dit wordt afgesloten met een persoonlijk plan van aanpak. De betrokkene stemt in met het plan van aanpak waarin doelen met name gericht zijn op emotioneel en sociaal herstel. In de coachingsperiode ondersteunt de herstelcoach de betrokkene bij het uitvoeren van het plan van aanpak. Tijdens iedere coachingssessie is er een evaluatie van het traject en kan het plan van aanpak indien nodig worden bijgesteld.

### **Doel**

Het realiseren van sociaal en emotioneel herstel om meer zelfredzaamheid en een volwaardiger leven te kunnen bereiken na een traumatische gebeurtenis.

### **Klantgroep**

Mensen die vastlopen na een (traumatische) gebeurtenis in zijn/haar herstel.

### **Resultaat**

Het traject wordt afgesloten met een persoonlijke eindrapportage voor de betrokkene en een verantwoording voor de opdrachtgever.

### **Doorlooptijd**

Het traject is maatwerk. De doorlooptijd wordt in overleg met de klant wordt bepaald.

### **Uitvoering**

Het traject wordt uitgevoerd door een professioneel opgeleide herstelcoach van Boogh. Deze beschikt over de specifieke deskundigheid en stevigheid om het proces te begeleiden en heeft een grote diversiteit van begeleidingsstrategieën en werkvormen ter beschikking.

## **Jobcoaching**

### **Omschrijving**

De jobcoach ondersteunt de werknemer om het functioneren in arbeid te verbeteren. Er vinden coachingsgesprekken plaats. In veel gevallen werkt de jobcoach een aantal uur mee op de werkvloer. Door meewerken en observatie signaleert de jobcoach eventuele problemen en valkuilen waarna passende oplossingen worden geboden. Tevens heeft de jobcoach aandacht voor het aanleren en toepassen van strategieën welke het algemeen functioneren van de werknemer verbeteren. Indien nodig ontvangen werkgevers, leidinggevenden of directe collega's aanvullende informatie die helpt te ondersteunen bij het op de juiste manier uitvoeren van het takenpakket van betrokken werknemer.

### **Doel**

Het duurzaam behouden van een passende baan waarin betrokkene zijn/haar capaciteiten zoveel mogelijk kan benutten en de beperkingen zoveel mogelijk worden weggenomen.

### **Resultaat**

De werknemer voert de werkzaamheden binnen zijn/haar belastbaarheid naar tevredenheid uit. Er wordt schriftelijk gerapporteerd aan de opdrachtgever.

### **Doorlooptijd**

De trajectduur wordt per traject vastgesteld. Trajecten gefinancierd vanuit UWV duren doorgaans een half jaar met mogelijkheid tot verlenging.

### **Uitvoering**

Het jobcoachtraject wordt door een ervaren jobcoach uitgevoerd.

**NB.** *UWV heeft Boogh Arbeidsre-integratie erkend op grond van het erkenningskader Uitvoering Persoonlijke Ondersteuning 2012.*

## **Loopbaangesprekken individueel**

### **Omschrijving**

In twee tot vier loopbaangesprekken (van 1,5 uur) wordt betrokkene geleid richting zijn/haar wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden. Er worden diverse loopbaaninstrumenten ingezet welke gedurende het verdere traject wordt gebruikt om meer inzicht te verkrijgen in beroepen en opleidingen. Tussen de gesprekken door werkt betrokkene thuis aan opdrachten.

### **Doel**

Het doel van het loopbaanadvies is het verkrijgen van inzicht in de wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden richting arbeid.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Resultaat**

De wensen, interesses, drijfveren en mogelijkheden van betrokkene zijn in kaart gebracht en in een schriftelijke rapportage verwerkt. Deze rapportage wordt aangeboden aan betrokkene.

### **Doorlooptijd**

Maximaal zes weken vanaf schriftelijke goedkeuring door de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het loopbaanadvies wordt uitgevoerd door een ervaren en geschoolde loopbaancoach.

## **Ondersteuning naar en bij de beoordelingsgesprekken UWV in het kader van de arbeidsongeschiktheid**

### **Omschrijving**

Ondersteuning wordt praktisch vormgegeven. De coach of arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt betrokkene bij de gesprekken met de verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van UWV. Vanuit de deskundigheid van Boogh Arbeidsre-integratie worden de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige geïnformeerd over de gevolgen van het letsel en beperkingen in arbeid. Deze gesprekken worden met de werknemer/ klant voorbereid. De werkgever wordt, indien nodig, betrokken bij het proces.

### **Doel**

De werknemer/klant te ondersteunen bij de gesprekken met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige van UWV.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Doorlooptijd**

Tot aan de afgegeven beschikking UWV.

### **Uitvoering**

De coach van de klant begeleidt deze gesprekken.

## **Outplacement**

### **Omschrijving**

Werkgevers kunnen een outplacementtraject voor hun vertrekkende werknemer inkopen. Dit is een door de werkgever gefinancierd re-integratietraject met een vooraf vastgestelde tijdsduur en tarief. Een outplacementtraject bij Boogh Arbeidsre-integratie wordt altijd op maat aangeboden aan de hand van de wensen van opdrachtgever en werknemer.

### **Doel**

Doel van outplacement is het methodisch en professioneel begeleiden van werknemers bij het vinden van een nieuwe baan, zo veel mogelijk afgestemd op diens ambities, kwaliteiten en belastbaarheid.

### **Klantgroep**

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### **Resultaat**

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat de vertrekkende werknemer een passende duurzame baan heeft. Er wordt niet aan de opdrachtgever gerapporteerd.

### **Doorlooptijd**

Afhankelijk van de wensen, inhoud en de duur van het traject, doorgaans maximaal een jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

### **Uitvoering**

Het outplacementtraject wordt begeleid door een ervaren re-integratie-/jobcoach.

## Re-integratie eigen werk, spoor 1 en 2

### Omschrijving

Als een werknemer ziek wordt dient deze samen met de werkgever re-integratie-inspanningen te verrichten volgens de Wet verbetering Poortwachter (WvP). Boogh Arbeidsre-integratie biedt deskundige en effectieve begeleiding voor werkgevers en werknemers bij dit re-integratietraject, met de mogelijkheden van de werknemer als uitgangspunt.

- De arbeidsdeskundige van Boogh onderzoekt samen met de betrokken partijen of de werknemer kan terugkeren in zijn/haar eigen werk.
- Is dit niet het geval, dan wordt onderzocht of een passende functie bij de eigen werkgever beschikbaar is (spoor 1).
- Mocht ook dit niet het geval zijn, wordt met de mogelijkheden van de werknemer als uitgangspunt een geschikte functie bij een andere werkgever gezocht (spoor 2).

Boogh is deskundig en zeer ervaren in het vergroten van de mogelijkheden van de werknemer en in het inzichtelijk maken van competenties. Er worden diverse (loopbaan)trainingen gebruikt, bijvoorbeeld de dynamische loopbaantraining (*Her*)ontdek je talent volgens de CH-Q methodiek (zie ook uitgebreide beschrijving elders in deze brochure) en er worden één of meer werkervaringsplaatsen geboden. Er ontstaat gedurende het traject een goed inzicht in de belastbaarheid en de mogelijkheden van de werkzoekende. De werkzoekende gaat tot slot samen met de medewerker van Boogh actief op zoek ( met een geavanceerd softwareprogramma) naar bedrijven en vacatures een. Er vindt wekelijks contact plaats over de vorderingen en de lopende sollicitaties.

### Doel

Het vinden van een duurzame functie passend bij de belastbaarheid van werknemer bij eigen of andere werkgever.

### Klantgroep

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

### Resultaat

Binnen de afgesproken termijn heeft de werknemer een passende baan bij eigen of andere werkgever. De momenten van schriftelijke rapportages worden met de opdrachtgever afgestemd.

### Doorlooptijd

De trajectduur wordt op maat vastgesteld.

### Uitvoering

Het re-integratietraject wordt door een ervaren re-integratiecoach uitgevoerd.

## **Re-integratiediensten UWV ‘Werkfit maken’ en ‘Naar werk’**

### **Omschrijving**

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de trajecten ‘Werkfit maken’ en ‘Naar werk’ uit.

### **Doel**

De werkzoekende wordt ondersteund bij het vinden en behouden van een betaalde baan.

### **‘Werkfit maken’**

Tijdens de re-integratiedienst ‘Werkfit maken’ wordt gewerkt aan drie kerncompetenties, te weten:

#### ***Verbeteren werknemersvaardigheden***

Het opbouwen van arbeidsritme bij mensen die al langer uit het arbeidsproces zijn. De klant leert om onder leiding en toezicht te werken en leert om taken en opdrachten (zelfstandig) uit te voeren.

#### ***Verbeteren persoonlijke effectiviteit***

Indien wenselijk wordt gewerkt aan het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant. De klant leert omgaan met zijn belemmering zodat de focus op het weer aan het werk gaan kan worden gericht. Het gaat hier uitdrukkelijk niet om activiteiten die tot de taak van een gemeente (zoals schuldhulpverlening) of tot de medische zorg (zoals fysiotherapie, verslavingszorg) behoren.

#### ***In beeld brengen van arbeidsmarktpositie***

Het verkrijgen van een realistische kijk op de capaciteiten en vaardigheden in relatie tot de eisen van de arbeidsmarkt. De klant wordt ondersteund bij het vinden van een zoekrichting die past bij zijn opleiding, interesses, affiniteiten en werkervaring.

### **Doel**

Toerusten en versterken van de klant, zodat deze klaar is om naar inkomensvormende arbeid te worden begeleid.

### **‘Naar Werk’**

Na een intakegesprek wordt een plan opgesteld met de verwachte activiteiten inclusief tijdspad. Er wordt een persoonsprofiel opgesteld en de werkzoekende wordt aangemeld bij Jobport, een digitale vacaturebank met alle online geplaatste vacatures in Nederland. Tevens wordt acquisitie gepleegd waarbij zowel het netwerk van Boogh als van de werkzoekende wordt benut. Eventueel wordt een werkervaringsplaats of proefplaatsing ingezet om te onderzoeken of er sprake is van een juiste match tussen betrokkene en de werkgever. Indien een arbeidscontract is gerealiseerd, biedt Boogh Arbeidsre-integratie – indien gewenst – langer ondersteuning op de werkplek met als doel een duurzame arbeidsrelatie te realiseren door middel van jobcoaching.

## **Klantgroep**

UWV koopt deze diensten in voor zowel mensen met een Ziektewetuitkering als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

## **Resultaat**

Afhankelijk van afspraken met UWV wordt aan het einde van de looptijd schriftelijk gerapporteerd.

## **Doorlooptijd**

De trajectduur is afhankelijk van het soort uitkering.

- Maximale duur AG-klienten; 9 maanden (Voor 'Werkfit maken' 18 maanden)
- Maximale duur ZW-klienten; 6 maanden

## **Uitvoering**

Beide re-integratiediensten worden begeleid door een ervaren re-integratiecoach.



## **Verzuimbegeleiding / dossieropbouw werkgever**

### **Omschrijving**

Verzuim is voor niemand prettig. Dit geldt voor zowel de werkgever als de werknemer. Al snel na de eerste verzuimdag dient actie te worden ondernomen. Vanaf week zes stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op. In deze probleemanalyse staat een beschrijving van de aard van de beperkingen, de mogelijkheden, het tijdspad, de doelstelling en een werkhervattingprognose. Uiterlijk twee weken na de probleemanalyse stelt de werkgever in overleg met de werknemer een Plan van Aanpak (PvA) op. In dit plan staat beschreven wat beiden doen om de re-integratie vorm te geven. Zowel werkgever als werknemer dienen een re-integratiedossier bij te houden. Hebben de inspanningen niet geleid tot terugkeer naar werk, dan ontvangt de werknemer in de 87e week een WIA-aanvraagformulier van UWV. Boogh Arbeidsre-integratie biedt ondersteuning bij het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier en kan er mede voor zorg dragen dat tijdig aan alle verplichtingen, opgelegd vanuit de Wet verbetering Poortwachter, wordt voldaan. Tevens kan Boogh Arbeidsre-integratie advies geven over de benodigde acties en mogelijkheden tot interventies met als doel het verzuim zoveel mogelijk te beperken.

### **Doel**

Vroegtijdige re-integratie-inspanningen en de juiste interventies voorkomen dat de werknemer langer uitvalt dan nodig. Reductie verzuim en daarmee de kosten.

### **Klantgroep**

Verzuimbegeleiding wordt geboden aan werkgevers en werknemers.

### **Resultaat**

Het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier in het kader van de Wet verbetering Poortwachter.

### **Doorlooptijd**

De verzuimbegeleiding kan desgewenst gedurende de gehele verzuimperiode worden ingezet.

### **Uitvoering**

De verzuimbegeleiding wordt uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie.

## **Werkfittraining ‘(Her)ontdek je talent’**

### **Omschrijving**

Voor werkzoekenden en werknemers op zoek naar een andere (loop)baan biedt Boogh Arbeidsre-integratie het product ‘(Her)ontdek je talent’, een loopbaanprogramma volgens de CH-Q methodiek. De training wordt gegeven door professionele trainers en vindt plaats in een rustige, prikkelarme omgeving. Deelnemers doen in een aantal sessies waardevolle inzichten op over zichzelf. Theorie, praktische oefeningen en thuisopdrachten wisselen elkaar af. Het (activeren tot) bewegen is een onderdeel van de training. Gedurende het traject worden ontwikkelde capaciteiten in alle facetten van het leven meegenomen, waaronder werk, gezin, hobby's, interesses en eventuele zorgtaken. Het accent ligt op successen waardoor deelnemers in hun eigen kracht komen en deze herontdekken.

### **Wat is CH-Q?**

CH-Q is een uit Zwitserland afkomstig kwaliteitsmodel voor loopbaanontwikkeling. Het traject is gericht op het ontdekken van de unieke set aan competenties die iemand bezit. De training bestaat uit groepssessies, waarbij rekening wordt gehouden met beperkingen en belastbaarheid van de deelnemer. De kracht van de methodiek ligt voor een groot deel in de manier waarop de groep het programma doorloopt. De groep zorgt voor stimulans en iedereen is een spiegel en coach voor elkaar. De eindproducten worden door een externe assessor beoordeeld.

*[www.ch-q.nl](http://www.ch-q.nl)*

### **Doel**

Deelnemers zijn in staat concrete vervolgstappen te zetten in hun loopbaanontwikkeling met behulp van een portfolio, persoonlijk profiel met een actueel CV en actieplan. Bovendien kunnen zij zichzelf beter presenteren en zijn ze goed toegerust op de arbeidsmarkt. Arbeidskansen worden vergroot.

### **Resultaat**

Er wordt schriftelijk gerapporteerd aan de opdrachtgever.

### **Doorlooptijd**

Minimaal zes sessies van 4,5 uur.

### **Uitvoering**

De training wordt gegeven door professionele trainers en vindt plaats in een rustige en prikkelarme omgeving.