

## **Verzuimbegeleiding / dossieropbouw werkgever**

### **Omschrijving**

Verzuim is voor niemand prettig. Dit geldt voor zowel de werkgever als de werknemer. Al snel na de eerste verzuimdag dient actie te worden ondernomen. Vanaf week zes stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op. In deze probleemanalyse staat een beschrijving van de aard van de beperkingen, de mogelijkheden, het tijdsplan, de doelstelling en een werkhervattingprognose. Uiterlijk twee weken na de probleemanalyse stelt de werkgever in overleg met de werknemer een Plan van Aanpak (PvA) op. In dit plan staat beschreven wat beiden doen om de re-integratie vorm te geven. Zowel werkgever als werknemer dienen een re-integratiedossier bij te houden. Hebben de inspanningen niet geleid tot terugkeer naar werk, dan ontvangt de werknemer in de 87e week een WIA-aanvraagformulier van UWV. Boogh Arbeidsre-integratie biedt ondersteuning bij het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier en kan er mede voor zorg dragen dat tijdig aan alle verplichtingen, opgelegd vanuit de Wet verbetering Poortwachter, wordt voldaan. Tevens kan Boogh Arbeidsre-integratie advies geven over de benodigde acties en mogelijkheden tot interventies met als doel het verzuim zoveel mogelijk te beperken.

### **Doel**

Vroegtijdige re-integratie-inspanningen en de juiste interventies voorkomen dat de werknemer langer uitvalt dan nodig. Reductie verzuim en daarmee de kosten.

### **Klantgroep**

Verzuimbegeleiding wordt geboden aan werkgevers en werknemers.

### **Resultaat**

Het aanleggen en opbouwen van een goed re-integratiedossier in het kader van de Wet verbetering Poortwachter.

### **Doorlooptijd**

De verzuimbegeleiding kan desgewenst gedurende de gehele verzuimperiode worden ingezet.

### **Uitvoering**

De verzuimbegeleiding wordt uitgevoerd door een register-arbeidsdeskundige van Boogh Arbeidsre-integratie.