

Re-integratiediensten UWV ‘Werkfit maken’ en ‘Naar werk’

Omschrijving

Boogh Arbeidsre-integratie voert in opdracht van UWV de trajecten ‘Werkfit maken’ en ‘Naar werk’ uit.

Doel

De werkzoekende wordt ondersteund bij het vinden en behouden van een betaalde baan.

‘Werkfit maken’

Tijdens de re-integratiedienst ‘Werkfit maken’ wordt gewerkt aan drie kerncompetenties, te weten:

Verbeteren werknemersvaardigheden

Het opbouwen van arbeidsritme bij mensen die al langer uit het arbeidsproces zijn. De klant leert om onder leiding en toezicht te werken en leert om taken en opdrachten (zelfstandig) uit te voeren.

Verbeteren persoonlijke effectiviteit

Indien wenselijk wordt gewerkt aan het verhogen van de fysieke en psychische weerbaarheid van de klant. De klant leert omgaan met zijn belemmering zodat de focus op het weer aan het werk gaan kan worden gericht. Het gaat hier uitdrukkelijk niet om activiteiten die tot de taak van een gemeente (zoals schuldhulpverlening) of tot de medische zorg (zoals fysiotherapie, verslavingszorg) behoren.

In beeld brengen van arbeidsmarktpositie

Het verkrijgen van een realistische kijk op de capaciteiten en vaardigheden in relatie tot de eisen van de arbeidsmarkt. De klant wordt ondersteund bij het vinden van een zoekrichting die past bij zijn opleiding, interesses, affiniteiten en werkervaring.

Doel

Toerusten en versterken van de klant, zodat deze klaar is om naar inkomensvormende arbeid te worden begeleid.

‘Naar Werk’

Na een intakegesprek wordt een plan opgesteld met de verwachte activiteiten inclusief tijdspad. Er wordt een persoonsprofiel opgesteld en de werkzoekende wordt aangemeld bij Jobport, een digitale vacaturebank met alle online geplaatste vacatures in Nederland. Tevens wordt acquisitie gepleegd waarbij zowel het netwerk van Boogh als van de werkzoekende wordt benut. Eventueel wordt een werkervaringsplaats of proefplaatsing ingezet om te onderzoeken of er sprake is van een juiste match tussen betrokkene en de werkgever. Indien een arbeidscontract is gerealiseerd, biedt Boogh Arbeidsre-integratie – indien gewenst – langer ondersteuning op de werkplek met als doel een duurzame arbeidsrelatie te realiseren door middel van jobcoaching.

Klantgroep

UWV koopt deze diensten in voor zowel mensen met een Ziektewetuitkering als met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Boogh Arbeidsre-integratie begeleidt mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

Resultaat

Afhankelijk van afspraken met UWV wordt aan het einde van de looptijd schriftelijk gerapporteerd.

Doorlooptijd

De trajectduur is afhankelijk van het soort uitkering.

- Maximale duur AG-klanten; 9 maanden (Voor 'Werkfit maken' 18 maanden)
- Maximale duur ZW-klanten; 6 maanden

Uitvoering

Beide re-integratiediensten worden begeleid door een ervaren re-integratiecoach.