

Outplacement

Omschrijving

Werkgevers kunnen een outplacementtraject voor hun vertrekkende werknemer inkopen. Dit is een door de werkgever gefinancierd re-integratietraject met een vooraf vastgestelde tijdsduur en tarief. Een outplacementtraject bij Boogh Arbeidsre-integratie wordt altijd op maat aangeboden aan de hand van de wensen van opdrachtgever en werknemer.

Doel

Doel van outplacement is het methodisch en professioneel begeleiden van werknemers bij het vinden van een nieuwe baan, zo veel mogelijk afgestemd op diens ambities, kwaliteiten en belastbaarheid.

Klantgroep

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

Resultaat

Binnen de vastgestelde termijn is het doel dat de vertrekkende werknemer een passende duurzame baan heeft. Er wordt niet aan de opdrachtgever gerapporteerd.

Doorlooptijd

Afhankelijk van de wensen, inhoud en de duur van het traject, doorgaans maximaal een jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het outplacementtraject wordt begeleid door een ervaren re-integratie-/jobcoach.