

Bemiddeling naar en begeleiding bij een werkervaringsplaats

Omschrijving

De re-integratie-/jobcoach start met een intakegesprek waarna een persoonsprofiel wordt opgesteld. Aan de hand van dit profiel wordt de acquisitie naar een werkervaringsplaats gestart. Nadat een passende werkervaringsplaats is gevonden, vindt een kennismakingsgesprek tussen stagiaire en werkgever plaats. Indien sprake lijkt van de juiste match worden afspraken gemaakt over o.a. werktijden, duur, taken en begeleiding. De re-integratie-/jobcoach begeleidt de stagiaire bij het opdoen van arbeidsritme, aanleren van (nieuwe) vaardigheden etc. gericht op arbeidsparticipatie. Doorgaans werkt de stagiaire maximaal drie maanden op eenzelfde werkervaringsplaats.

Doel

Het vinden van een werkervaringsplaats om arbeidsritme, en -vaardigheden op te doen en de belastbaarheid van betrokkene te verhogen.

Klantgroep

Mensen met hersenletsel, een lichamelijke beperking, een chronische ziekte, een burn-out of een autisme spectrum stoornis (ASS) met normale begaafdheid.

Resultaat

Elke drie maanden wordt schriftelijk aan de opdrachtgever gerapporteerd met de behaalde resultaten. De rapportages worden zowel aan betrokkene als de opdrachtgever overhandigd.

Doorlooptijd

Maximaal een half jaar na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever.

Uitvoering

Het traject wordt begeleid door een ervaren re-integratie-/jobcoach.